

Создано:  
Президент РИ МОБУ СОШ № 3  
им. Ю.А. Гагарина  
Е.Ю. Маевская  
от 02.08.2013 г.  
Ростовской области

Утверждаю  
Директор МОБУ СОШ № 3  
им. Ю.А. Гагарина  
Е.Н. Цветкова  
от 02.08.2013 г. № 70

## ПОЛОЖЕНИЕ о распределении премиального фонда оплаты труда работникам МОБУ СОШ №3 им. Ю.А. Гагарина

### 1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано на основании Постановления Администрации города Таганрога от 05.02.2013 №305 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Таганрога» (с учетом проекта постановления о внесении изменений) и Положения об оплате труда работников МОБУ СОШ №3 им. Ю.А. Гагарина города Таганрога.

1.2. Целями Положения являются усиление материальной заинтересованности работников школы в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг, успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей.

1.3. Работникам МОБУ СОШ № 3 им. Ю.А. Гагарина осуществляются премиальные выплаты по итогам работы за полугодие или год, а также при выполнении работ в летний, каникулярный периоды, при проведении ремонтно-восстановительных работ, санитарных уборок.

На премиальные выплаты предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5 процента – на премирование руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с настоящим Положением о распределении премиального фонда оплаты труда работникам.

Премирование заместителей руководителя и главного бухгалтера осуществляется на основании Положения о распределении премиального фонда оплаты труда работникам, с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Премирование руководителя осуществляется на основании Положения о премировании, утвержденного начальником Управления образования г. Таганрога, с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание.

Выплата премии может быть приостановлена, либо не выплачена, если отсутствуют финансовые средства.

## 1. Показатели премирования

Категория работников	Показатели премирования	Размеры устанавливаемой премии в % к должностному окладу
Педагогические работники, преподаватель-организатор ОБЖ, техник	За качественное выполнение работ и высокие достижения в учебной или воспитательной работе	До 50%
	За организацию работы лагеря с дневным пребыванием детей	До 50%
	За празднование юбилейных дат работникам школы 50, 55, 60, 70 лет и со дня создания учреждения	До 50%
	Повышение качества учебного процесса	До 30%
	В связи с выходом на пенсию	До 50%
	За организацию работы и проведение мероприятий по охране труда	До 30%
	На основании приказа вышестоящей организации	До 30%
	За достижение обучающими высоких показателей по итогам их аттестации	До 50%
	За подготовку призеров олимпиад, конкурсов и т.д.	До 80%
	За использование здоровьесберегающих технологий, проведение мероприятий, способствующих сохранению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, турпоходы, соревнования...)	До 30%
	За образцовое содержание, развитие, модернизацию кабинета	До 30%
За организацию работы клубов, кружков, секций во внеурочное время, работу школы раннего развития	До 50%	
Педагог-организатор, педагог-психолог	За особые достижения во внеклассной работе, работе с родителями	До 20%
	За положительную динамику коррекционно-развивающей работы с учащимися	До 50%
	За своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	До 40%
Заместители директора по УВР, ВР	За организацию и проведение мероприятий различного уровня на базе школы	До 50%
	За активное участие в городских, областных конференциях, семинарах	До 30%
	За высокий уровень организации проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	До 30%
	За качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	До 20%
	За организацию работы с одаренными детьми, детьми-инвалидами, оставшимися без попечения родителей	До 30%
	За высокие достижения в городском рейтинге творческой активности	До 40%
	За снижение частоты обоснованных обращений	До 20%

	учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	
	За организацию предпрофильного и профильного обучения	До 20%
Заместитель директора по АХР	За обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы, отсутствие нарушений СанПиН	До 30%
	За обеспечение высокого качества выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	До 20%
	За успехи в развитии и укреплении материально-технической базы школы	До 50%
	За высокое качество подготовки, организации и проведения ремонтных работ, подготовку школы к учебному процессу	До 40%

Секретарь учебной части	За образцовое ведение школьной документации (личные дела учащихся, личные дела сотрудников школы, трудовые книжки)	До 50%
	За оперативное ведение переписки, подготовки локальных актов	До 40%
	За образцовое содержание архива	До 30%
Воспитатель ГПД	За качественную подготовку домашнего задания	До 20%
	За организацию работы клубов, кружков, секций во внеурочное время	До 20%
Работники библиотеки	За высокую читательскую активность учащихся	До 15%
	За пропаганду чтения как формы культурного досуга	До 10%
	За участие в общешкольных, городских мероприятиях, оформление тематических выставок	До 30%
	За работу с библиотечным фондом	До 40%
Работник бухгалтерии	За своевременное и качественное предоставление отчетности, разработку новых программ, положений, подготовку экономических расчетов, качественное ведение документации	До 50%
	За выполнение функциональных обязанностей оператора АРМ СЭД	До 30%
	За недопущение перерасхода финансовых средств при расчетах за различные услуги	До 20%
	За оперативное (качественное) оформление документации при введении новых условий оплаты труда	До 50%
Обслуживающий персонал	За содержание помещений школы в соответствии с санитарными нормами	До 50%
	За качественную уборку школы	До 50%
	За особый режим в эпидемиологический период	До 50%
	За особый режим работы по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнедеятельности образовательного учреждения	До 50%

### III. Процедура формирования решения о премировании работников

Решение руководителя о премиальных выплатах работникам по итогам работы оформляется приказом по школе. Основанием для формирования приказа является представление заместителя директора.