



Председатель ПК МОБУ СОШ № 3
им. Ю.А. Гагарина
Е.Ю. Маевская
«30» декабря 2016г.



Утверждаю
Директор МОБУ СОШ № 3
им. Ю.А. Гагарина
Е.Н. Цветкова
«30» декабря 2016г. пр. № 172

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ МОБУ СОШ № 3 им. Ю.А. ГАГАРИНА

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано на основании Постановления Администрации города Таганрога от 23.12.2016 № 2768 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога, Положения «Об оплате труда работников МОБУ СОШ № 3 им. Ю.А. Гагарина» (приказ от 30.12.2016 №172), в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг, создания условий для повышения квалификации работников.

1.2. Работникам МОБУ СОШ № 3 им. Ю.А. Гагарина премиальные выплаты осуществляются по итогам работы.

1.3. Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с настоящим Положением о премировании работников.

1.4. Премирование заместителей руководителя и главного бухгалтера осуществляется на основании Положения о премировании, с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

1.5. Премирование руководителя осуществляется на основании Положения о премировании, утвержденного начальником Управления образования г. Таганрога, с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

2. Показатели и условия премирования работников

№	Показатели премирования	Условия премирования (в % к должностному окладу)
1	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	От 5 до 50
2	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	От 10 до 30
3	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	От 5 до 20
4	Участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий	От 5 до 40

5	Интенсивность и перевыполнение отраслевых норм нагрузки	От 10 до 35
6	Участие в федеральных, региональных и городских программах	До 50
7	Особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	До 50
8	Своевременность и полнота подготовки отчетности	До 50

3. Процедура формирования решения о премировании работников.

Решение руководителя о премиальных выплатах работникам по итогам работы оформляется приказом по учреждению. Основанием для формирования приказа является представление заместителя директора.