

**Согласовано:**

Председатель ПК МОБУ СОШ № 3  
им. Ю.А. Гагарина

Е.Ю. Маевская

«30» декабря 2016г. 2016 г.

**Утверждаю**

Директор МОБУ СОШ № 3  
им. Ю.А. Гагарина

Е.Н. Цветкова

«30» декабря 2016г. пр. № 172

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об установлении педагогическим работникам МОБУ СОШ № 3 им. Ю.А. Гагарина надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса**

#### **1. Общие положения**

1.1. Положение об установлении педагогическим работникам МОБУ СОШ № 3 им. Ю.А. Гагарина надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса (далее положение, учреждение, надбавка) разработано на основании Постановления Администрации города Таганрога от 23.12.2016 № 2768 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования города Таганрога», Положения «Об оплате труда работников МОБУ СОШ № 3 им. Ю.А. Гагарина» (приказ от 30.12.2016 №172).

1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников учреждения в повышении результативности и качества работы по организации образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей. Положение регулирует порядок установления надбавки.

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления надбавки. Основаниями для выплаты надбавки педагогическим работникам учреждения являются критерии-показатели интенсивности и высоких результатов их профессиональной деятельности.

1.4. Настоящее положение определяет:

- критерии и показатели оценки интенсивности и высоких результатов работы;
- порядок определения размера надбавки;
- порядок выплаты надбавки.

1.5. В рамках данного положения под свидетельством интенсивности и высоких результатов работы педагогического работника по организации образовательного процесса понимаются документально зафиксированные материалы, характеризующие достижения работника и (или) обучающихся под его руководством.

1.6. Положение распространяется на всех педагогических работников учреждения, работающих по основной должности.

1.7. Установление надбавки оформляется письменным приказом директора.

2. Критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогического работника по организации образовательного процесса

2.1. В основе определения размера надбавки лежат показатели интенсивности и высоких результатов работы педагогического работника. Перечень критериев по определению работы педагогических работников учреждения учитывает весь спектр их профессиональной деятельности (Приложение).

2.2. Перечень критериев и показателей интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников учреждения может быть дополнен, изменен с учетом особенностей образовательной системы учреждения.

2.3. Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника.

### **3. Порядок определения размера надбавки**

3.1 Надбавка устанавливается работнику по основной работе.

3.2. Решение об установлении надбавки, её размерах конкретному работнику, принимается директором учреждения, с учетом мнения профсоюзного комитета и Совета школы персонально в отношении конкретного работника. Решение оформляется письменным приказом директора.

3.3. Надбавка выплачивается два раза в год за период с июля по декабрь и с января по июнь. Баллы выставляются за конкретные показатели на полугодовой срок и могут быть изменены по его истечению, если качество работы учителя изменилось. Максимальное количество баллов свидетельствует о высоком качестве профессиональной деятельности работника и служит основанием для установления максимальной доплаты.

3.4. Выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы производится ежемесячно педагогическим работникам.

3.5. Размер надбавки определяются по следующему алгоритму:

3.5.1. Определение для каждого педагогического работника суммы установленных баллов за интенсивность и высокие результаты работы;

3.5.2. Вычисление персональной необходимой денежной суммы на выплату надбавки для каждого педагогического работника осуществляется от ставки заработной платы, в соответствии с установленными баллами в пункте 3.5.1;

3.6. Применение надбавки не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы).

3.7. Расчет размера надбавки осуществляется руководителями методических объединений учреждения, представителем профсоюзной организации, представителем администрации. Расчет надбавки производится в следующем порядке:

3.7.1. Не позднее, чем за 20 рабочих дней до окончания расчетного периода, педагогический работник представляет документальную информацию о выполнении им показателей, установленных критериями, руководителю методического объединения;

3.7.2. Не позднее, чем за 15 рабочих дней до окончания календарного года, руководитель методического объединения представляет проверенную и визированную документальную информацию о выполнении членами методического объединения показателей, установленных критериями представителям администрации и профсоюзной организации;

3.7.3. Представители администрации и профсоюзной организации определяют для каждого педагогического работника сумму баллов за интенсивность и высокие результаты работы не позднее, чем за 10 рабочих дней до окончания расчетного периода;

3.7.4. Бухгалтерия учреждения осуществляет расчет надбавки в соответствии с пунктами 3.5.1-3.5.2.

3.7.5. Выплата надбавки осуществляется ежемесячно в день выплаты заработной платы.

#### **4. Порядок выплаты надбавки.**

4.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда школы, предусмотренная для выплаты надбавки, распределяется между педагогическими работниками комиссией.

4.2. Размер надбавки каждому педагогическому работнику за определенный период определяется следующим образом: производится подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого учителя за прошедший период; суммируются баллы, полученные всеми претендентами образовательного учреждения (общая сумма баллов); стимулирующий фонд, предназначенный для выплаты надбавки, делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный вес (в рублях) одного балла; денежный вес умножается на сумму баллов каждого учителя, и определяет размер надбавки.

4.3. Установление, повышение или уменьшение размера надбавки производится приказом директора школы. Приказы доводятся до сведения работников под роспись.

4.4. Начисление и выплата надбавки производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени.

4.5. В случае если часть фонда, предусмотренного для выплат надбавки педагогическим работникам, по тем или иным причинам выплачена не полностью (увольнение работника, отпуск по беременности и родам и т.п.) допускается, по согласованию с Советом школы, перераспределение средств среди работников, участвующих в мониторинге.

#### **5. Заключительные положения.**

5.1. Настоящее положение утверждается директором учреждения по согласованию с профсоюзной организацией.

5.2. В данное Положение могут вноситься дополнения и изменения, связанные с производственной необходимостью, изменениями в образовательной системе учреждения и (или) изменением в законодательстве РФ.

5.3. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.

**Критерии для расчёта стимулирующих выплат учителю**

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт показателя	Шкала	Примечание
1	Успешность учебной работы	<b>К1</b> Качество освоения учебных программ при 100% успеваемости	Кол-во уч-ся (в%), получивших «4» и «5» по итогам четверти, полугодия, года (учитывается специфика предмета)	<b>Предметы гуманитарного, естественно-научного цикла:</b> 60-100%-3 баллов 50-59%-2 баллов 40-49% -1 балла <b>Технология, черчение, МХК, православная культура, музыка, физическая культура, ОБЖ:</b> 80-100%-2баллов 50-79% - 1 балла	
		<b>К 2</b> Федеральные, муниципальные, региональные срезы, независимое тестирование	Качество знаний (в %)	60-100%- 3 баллов 50-59%- 2 баллов 40-49% - 1 балла	
		<b>К3</b> Высокие результаты ЕГЭ и ОГЭ	Качество знаний (в %) в сравнении с муниципальным (региональным) уровнем (учитывается специфика предмета)	<b>Русский язык, математика:</b> Выше муниципального (регионального) - 3 балла; Совпадает с муниципальным (региональным) - 2 балла <b>Другие предметы по выбору обучающихся (участие не менее 25%):</b> выше муниципального (регионального) - 3 баллов; Совпадает с муниципальным (региональным) - 2 балла; <b>менее 25 %:</b> выше муниципального (регионального) -2 баллов; Совпадает с муниципальным (региональным)- 1 балла. <b>Примечание 1 :</b> баллы устанавливаются сроком на один год <b>Примечание 2:</b> за каждого обучающегося, получившего «2» - 0,5 баллов	

2	Результаты внеучебной деятельности обучающихся	<b>К 4</b> Достижения обучающихся во Всероссийской предметной олимпиаде	Количество победителей, призёров	<b>Школьный уровень:</b> Победители, призёры -1 балл (за каждого) <b>Муниципальный уровень:</b> Победители, - 3 балла (за каждого) Призёры – 2 балла (за каждого) <b>Региональный уровень:</b> Победители, - 10 баллов, призёры-8 баллов. <b>Федеральный уровень:</b> Победители, призёры-15 баллов, <b>Примечание:</b> баллы устанавливаются сроком на один год	
		<b>К 5</b> Достижения учащихся начальных классов в олимпиаде	Количество победителей, призёров	<b>Очные:</b> <b>Школьный уровень:</b> Победители, призёры-1 балл (за каждого)	
		<b>К 6</b> Достижения учащихся в дистанционных олимпиадах, конкурсах	Количество победителей, призёров	<b>Региональный уровень:</b> Победители 2 балла, призёры- 2 балла, участие – 1 балл (за каждого) <b>Федеральный уровень:</b> Победители -3 балла (за каждого) Призёры -2 балла (за каждого) <b>Международный</b> Победители -4 балла (за каждого) Призёры -3 балла (за каждого) <b>Примечание:</b> за участие от 15 чел. и выше -1 балл	
		<b>К 7</b> Качество участия обучающихся в конкурсах, смотрах, марафонах, спортивных соревнованиях	Количество победителей, призёров	<b>Муниципальный уровень:</b> Победители и призёры 2 балла Участие – 1 балл <b>Региональный уровень:</b> Победители, призёры-3 балла (за каждого) участие – 2 балла <b>Федеральный и международный уровень:</b> Победители, призёры-5 баллов, участие – 3 балла(за каждого)	
		<b>К 8</b> Достижения обучающихся в предметной научно-исследовательской деятельности	Количество обучающихся, участвующих в предметной научно-исследовательской деятельности и награждённых дипломами, грамотами и т.п.	<b>Школьный уровень:</b> Победители и призёры - 2 балла (за каждого) Участие 1 балл <b>Муниципальный уровень:</b> Победители и призёры - 3 балла, участие– 1 балл (за каждого) <b>Региональный уровень:</b> диплом- 5 баллов,	

				участие – 2 балла (за каждого) <b>Федеральный уровень:</b> Победители и призёры - 10 баллов, участие – 3 балла (за каждого)	
3	<b>Профессиональные достижения педагога</b>	<b>К 9</b> Проведение мастер-классов, открытых уроков, внеклассных мероприятий по предмету, наличие опубликованных работ	Количество мероприятий	<b>Школьный уровень:</b> 1 балл <b>Муниципальный уровень:</b> 2 балла <b>Региональный уровень:</b> 3 балла	
		<b>К 10</b> Участие в работе педагогических и научно-методических советов методических семинарах и выставках методических объединений	Выступления		
		<b>К 11</b> Наличие авторских материалов, программ, методических разработок, публикаций интернет-публикаций, печатных изданий	Наличие работ	Печатное издание в сборнике – <b>2 балла</b> Интернет-публикация – <b>1 балл</b>	
		<b>К 12</b> Признание высокого профессионализма учителя	Наличие грамот, дипломов, благодарственных писем	<b>Школьный уровень:</b> 1 балл <b>Муниципальный уровень:</b> 2 балла <b>Региональный уровень:</b> 3 балла	
		<b>К 13</b> Углублённое преподавание предмета		Углублённое преподавание – 1 балл	
		<b>К 14</b> Работа со школьной документацией	Классные журналы, дневники, тетради, личные дела учащихся, отчёты, ведение электронного журнала	Отсутствие замечаний в справках курирующего зам. директора, своевременная сдача данных и документации – до <b>2 баллов</b>	
		<b>К 15</b> Исполнительская дисциплина	Качественное дежурство по школе, регулярное посещение мероприятий по плану школы	Качественное дежурство по школе – <b>1 балл</b> , регулярное посещение мероприятий по плану школы – <b>1 балл</b>	
		<b>К 16</b> Подготовка внеклассных мероприятий на уровне школы	Подготовка сценария, музыкального сопровождения, оформление зала и т.п.	За каждый вид деятельности – 1 балл	

<b>4</b>	<b>Классное руководство</b>	<b>К 17</b> Участие класса в жизни местного социума, волонтерство	Участие класса в мероприятиях	1 балл (за каждое)	
		<b>К18</b> Работа с «трудными» учащимися, профилактическая работа с учащимися с девиантным поведением, стоящими на КДН, ПДН.	Наличие положительной динамики	До 2 баллов	
		<b>К 19</b> Коллективные достижения обучающихся в социально значимых проектах, акциях, конкурсах	Наличие дипломов, грамот, благодарственных писем	<b>Школьный уровень:</b> 1 балл <b>Муниципальный уровень:</b> 2 балла <b>Региональный и федеральный уровень-</b> 3 балла	
		<b>К 20</b> Организация учебно-тематических экскурсий, посещение музеев, театров	Наличие приказа, фото- и видео -материалов	<b>по городу</b> - 1 балл; <b>по области</b> - 2 балла; <b>за пределы области</b> – 3 балла	
		<b>К 21</b> Коллективные достижения обучающихся в спортивных соревнованиях, Днях здоровья и др.	Количество учащихся в мероприятии	<b>50%- 1 балл;</b> <b>75%-2 балла;</b> <b>90% - 3 балла</b>	
		<b>К 22</b> Признание высоких профессиональных достижений классного руководителя	Зафиксированная демонстрация через открытые мероприятия (классные часы, вечера, встречи и т.п.), подготовка общешкольных мероприятий	<b>Открытые мероприятия</b> – 2 балла; <b>подготовка общешкольного мероприятия</b> – 3 балла	
		<b>К 23</b> Работа с документацией	Своевременная сдача отчетных данных и документации классного руководителя	<b>2 балла</b>	
		<b>К 24</b> Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	отсутствие обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	<b>1 балл</b>	
	<b>ИТОГО</b>				